



Wie wirksam ist Ihr Führungsstil?

Beantworten Sie die folgenden Fragen ehrlich für ein klares Bild Ihrer Führungseffektivität.

Wie kompetent sind Sie im Umgang mit Konflikten im Team? sehr gut gut mittelmäßig ausbaufähig mangelhaft

Wie effektiv geben Sie Ihren Mitarbeitenden konstruktives Feedback? sehr gut gut mittelmäßig ausbaufähig mangelhaft

Wie gut verstehen Sie die individuellen Motivatoren Ihrer Teammitglieder? sehr gut gut mittelmäßig ausbaufähig mangelhaft

Wie regelmäßig reflektieren Sie Ihren eigenen Führungsstil? sehr gut gut mittelmäßig ausbaufähig mangelhaft

Wie aktiv fördern Sie die Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden? sehr gut gut mittelmäßig ausbaufähig mangelhaft

Wie klar kommunizieren Sie Ihre Vision für Ihr Team? sehr gut gut mittelmäßig ausbaufähig mangelhaft

Wie konsequent holen Sie sich Feedback von Ihren Mitarbeitenden ein? sehr gut gut mittelmäßig ausbaufähig mangelhaft

Wie erfolgreich fördern Sie eine Kultur der Innovation und des kontinuierlichen Lernens in Ihrem Team? sehr gut gut mittelmäßig ausbaufähig mangelhaft

Wie oft haben Sie die verschiedenen Antwortoption gewählt?

- überwiegend "sehr gut" und "gut": Sie praktizieren einen effektiven Führungsstil. Fokussieren Sie sich darauf, Ihre Fähigkeiten weiter zu verfeinern und als Vorbild zu agieren.
- überwiegend "mittelmäßig": Ihr Führungsstil zeigt Potenzial, aber auch Verbesserungsbedarf. Gezielte Weiterbildung könnte Ihre Kompetenzen deutlich stärken.
- überwiegend "verbesserungswürdig" und "mangelhaft": Ihr Führungsstil würde von einer umfassenden Weiterentwicklung profitieren. Ein strukturiertes Führungskräfte-Training wäre ratsam.

Unabhängig von Ihrem Ergebnis: Führung ist ein kontinuierlicher Lernprozess. Entdecken Sie, wie meine Seminare und Mentorings Ihnen helfen können, Ihre Führungsstärke weiterzuentwickeln.