



KONTAKT

-  Katrin Friedel
Johann-Sigismund-Str. 7
10711 Berlin
-  mentorin@katrinfriedel.com
-  +49 (174) 327 17 50
-  www.katrinfriedel.com

STÄRKEN

- analytisches Denken & strukturiertes Vorgehen
- Kraft und Wille zur Höchstleistung
- Einfühlungsvermögen & Kommunikationstalent

QUALIFIKATIONEN

- Diplom-Ingenieurin für Geodäsie (Technische Universität Berlin)
- Sachverständige für die Grundstücksbewertung (WertermittlungsForum, Sinzig)
- lizenzierter Trainerin für die Trinität der Persönlichkeit (HRC Münster)
- Speakerin (Redneragentur Daniela Ben Said, Osnabrück)
- Leadership-Trainerin (Success Resources, London)
- Business- und Individualcoach (Capital Coaching Institut, Berlin)
- Design Thinking (Hasso-Plattner-Institut Academy, Potsdam)
- Agiles Projektmanagement nach der Scrum-Methode (Agiler Coach Berlin)
- Qualitätsmanagement (TÜV Nord)

Mentoren sind die Abkürzung zum Erfolg. Der Grund dafür ist, dass sie bereits die Herausforderungen gemeistert haben, vor denen andere Menschen noch stehen, und sie deswegen einen Weg weisen können, um persönlich zu wachsen. Damit ersparen sie ihren Kunden jede Menge Sackgassen, Zeit und Geld.

Katrin Friedel, Jahrgang 1972, war 16 Jahre als leitende Consultant für Softwareentwicklung und 5 Jahren als Chefstrategin für den Vertrieb landeseigener Immobilien tätig. Im Zuge einer Unternehmensfusion war sie verantwortlich für die Zusammenführung zweier Teams mit unterschiedlichen Firmenkulturen zu einem starken Miteinander. Bei der Leitung eines Sonderbauprojekts zur Unterbringung von Geflüchteten unter höchstem Zeitdruck verantwortete sie ein Budget von über 80 Mio. €. Bei diesen und vielen weiteren Projekten hat sie immer auf eine wertschätzende und empfängergerechte Kommunikation gesetzt.

Stellen Sie sich vor, Ihre Mitarbeiter finden nicht die richtigen Worte innerhalb des Teams und gegenüber Ihren Kunden und dadurch gibt es unnötige interne Reibereien und Ihnen gehen dickste Aufträge durch die Lappen. Sie können als Reaktion darauf Ihr Marketingbudget ins Unermessliche erhöhen oder dafür sorgen, dass Ihre Mitarbeiter und Kunden nachhaltig von Ihrem Unternehmen begeistert sind. Daher ist es folgerichtig, auf eine Mentorin für wirksame Kommunikation zu setzen, die Ihnen die Abkürzung zu Ihrem Erfolg zeigt.

Wenn das mit Ihnen in Resonanz geht, dann rufen Sie mich an.